

Министерство здравоохранения Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
ФГАОУ ДПО РМАНПО Минздрава России

ПРИКАЗ

«25» июня 2026 г.

№ 207

Москва

Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в ФГАОУ ДПО РМАНПО Минздрава России

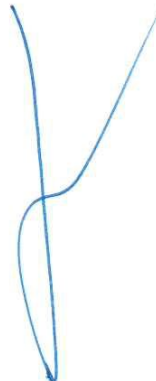
Во исполнение положений статей 214, 217 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом мнения Ученого совета ФГАОУ ДПО РМАНПО Минздрава России (протокол от 16.06.2026 № 6), мнения профсоюзного комитета МОО-ППО ФГАОУ ДПО РМАНПО Минздрава России (протокол от 17.06.2026 № 7) и в целях повышения эффективности организации охраны труда в ФГАОУ ДПО РМАНПО Минздрава России,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе управления охраной труда ФГАОУ ДПО РМАНПО Минздрава России (далее – Положение).
2. Признать утратившим силу приказ ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России от 26.01.2023 № 27 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

В.В. Фомин



Исполнитель: Вишневская Т.П.
Тел. 1280

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГАОУ ДПО РМАНПО
Минздрава России
от 25 июня 2026 г. № 207

**Положение
о системе управления охраной труда
ФГАОУ ДПО РМАНПО Минздрава России**

Москва
2026 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда ФГАОУ ДПО РМАНПО Минздрава России (далее соответственно – Положение, СУОТ, Академия) устанавливает общие требования к организации СУОТ в Академии на основе принципов и методов управления, направленных на совершенствование эффективности деятельности по охране труда, создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников Академии.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», приказом Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда», а также ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ», ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению», ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Определение опасностей и оценка рисков» и ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска».

1.3. Положение разработано, в том числе в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), с учётом потребностей и ожиданий работников Академии, а также других заинтересованных сторон.

1.4. Положение распространяется на всех работников Академии и на все ее структурные подразделения, в том числе филиалы.

В рамках СУОТ учитывается деятельность во всех структурных подразделениях и на всех рабочих местах Академии, в том числе особенности образовательной, медицинской, научной и иной деятельности.

1.5. Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда, а также процедуры по достижению этих целей.

1.6. СУОТ представляет собой единство:

организационной структуры управления Академии (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.7. Создание и функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности Академии и принятых ею обязательств по охране труда.

2. Политика Академии по охране труда

2.1. Политика Академии по охране труда:

направлена на сохранение жизни и здоровья работников Академии в процессе их трудовой деятельности;

направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками возможного в процессе деятельности травматизма и профессиональной заболеваемости;

соответствует специфике деятельности и организации работ в Академии, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

отражает цели Академии в области охраны труда;

учитывает индивидуальные особенности работников Академии, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения технологических процессов;

обеспечивает соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

учитывает мнение первичной профсоюзной организации Академии.

2.2. Деятельность Академии осуществляется в соответствии с принципами, способствующими созданию здоровых и безопасных условий труда работников.

2.3. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда является одной из важнейших задач функционирования СУОТ, залогом стабильности и благополучия всех работников Академии.

2.4. Основными целями Академии в области охраны труда являются:

создание безопасных условий труда;

сохранение жизни и здоровья работников Академии;

стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций, профессиональных заболеваний.

2.5. Для достижения данных целей Академия принимает на себя следующие обязательства в области охраны труда:

обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование СУОТ;

обеспечивать проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), оценки и управление рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников Академии;

минимизировать риски возникновения производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности, а также пожаров, дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;

повышать компетентность работников Академии в области охраны труда;

информировать работников Академии об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях и полагающихся компенсациях;

обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами (далее – СИЗ и смывающие средства);

обеспечивать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации политики Академии по охране труда;

требовать от поставщиков, подрядчиков и иных контрагентов, соблюдения положений законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда.

2.6. Каждый работник Академии имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от Академии об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств Академии средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

личное участие в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или

профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

2.7. Академия подтверждает, что ее деятельность в области охраны труда не ограничивается безусловным выполнением государственных нормативных требований охраны труда. Академия также стремится к соблюдению рекомендуемых требований в области охраны труда и постоянному улучшению безопасности, и качеству условий труда ее работников.

2.8. Политика по охране труда регулярно оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и при необходимости пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.9. Цели Академии в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с политикой Академии в области охраны труда и могут утверждаться отдельным приказом Академии.

2.10. Поставленные цели в области охраны труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий в области охраны труда, принятых в Академии.

2.11. Цели в области охраны труда формируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

2.12. Количество целей в области охраны труда в Академии определяется с учетом специфики деятельности Академии, численности работников, структурных подразделений, показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

2.13. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

возможность учета применимых норм, результатов оценки рисков, результатов консультаций с работниками.

2.14. Цели в области охраны труда могут пересматриваться исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

2.15. При планировании достижения целей необходимо определять: необходимые ресурсы;

ответственных лиц;

сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);

способы и показатели оценки уровня достижения целей;

влияние поставленных целей в области охраны труда на функционирование Академии.

3. Планирование

3.1. Планирование мероприятий по охране труда направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

3.2. С целью планирования мероприятий по охране труда, направленных на достижение целей в области охраны труда, в Академии утверждается план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков и недопущению повышения их уровней (далее — План).

3.3. Подготовку Плана осуществляет Служба охраны труда Академии, при необходимости с привлечением структурных подразделений и работников Академии, обеспечивающих организацию соответствующих мероприятий, участвующих в их реализации и обладающих необходимыми компетенциями.

3.4. В Пlane указываются следующие сведения:
наименование мероприятий;
сроки реализации по каждому мероприятию;
ответственные лица за реализацию мероприятий.

3.5. При составлении Плана учитываются:

примерный перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утверждаемый приказом Минтруда России;

изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, изменения в условиях труда работников Академии (результатах СОУТ), внедрение новых процессов или изменение существующих процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты и т.п.).

3.6. С целью достижения поставленных целей СУОТ при планировании мероприятий по охране труда учитываются профессиональные риски, а также функциональные возможности Академии.

3.7. В целях планирования, разработки, внедрения и обеспечения эффективного функционирования СУОТ создается комплекс взаимосвязанных локальных актов и иных документов, содержащих процессы обеспечения охраны труда.

3.8. Локальные акты Академии, регулирующие вопросы СУОТ, регулярно актуализируются в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации и оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Для обеспечения функционирования СУОТ в Академии:

определяются необходимые компетенции работников Академии, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов;

обеспечивается необходимая подготовка работников Академии в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

обеспечивается необходимая непрерывная подготовка и повышение квалификации работников Академии в области охраны труда;

документируется информация об обучении и повышении квалификации работников Академии в области охраны труда.

4.2. Распределение обязанностей в сфере охраны труда в Академии осуществляется с использованием следующих уровней управления:

уровень ректора Академии;

уровень проректоров Академии;

уровень руководителей структурных подразделений Академии, в том числе обособленных (управления, службы, филиала, отдела, факультета, кафедры, курса, клиники, отделения и т.п.);

уровень работников Академии.

4.3. Обязанности в сфере охраны труда устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации в зависимости от уровня управления.

4.4. Ректор Академии обеспечивает функционирование СУОТ в Академии, в том числе:

гарантирует обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников Академии;

обеспечивает своевременное обязательное страхование работников Академии от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

обеспечивает организацию мер по сохранению жизни и здоровья работников Академии и иных лиц, в том числе меры по оказанию первой помощи пострадавшим;

издает организационно-распорядительные документы по вопросам распределения обязанностей и ответственности между работниками Академии в сфере охраны труда;

обеспечивает в отношении соответствующих категорий работников организацию обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований медицинскими организациями, имеющими право на проведение медицинских осмотров;

обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда;

обеспечивает финансирование мероприятий по приобретению специальной одежды, специальной обуви, других СИЗ, а также смывающими средствами в соответствии с условиями труда и согласно нормам их выдачи;

обеспечивает финансирование мероприятий по проведению СОУТ;

обеспечивает управление профессиональными рисками;

обеспечивает контроль за состоянием условий и охраны труда;

обеспечивает санитарно-бытовое обеспечение работников в соответствии с требованиями законодательства в сфере охраны труда;

обеспечивает своевременное информирование органов государственной власти о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

принимает участие в расследовании причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

обеспечивает приостановление работ в случаях, не соответствующих установленным требованиям охраны труда;

обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующих в Академии, для ознакомления с ними работников и иных лиц.

4.5. Проректоры Академии непосредственно организуют, координируют и контролируют деятельность курируемых ими структурных подразделений по вопросам, связанным с созданием и функционированием СУОТ, в том числе по вопросам реализации мероприятий, предусмотренных пунктом 4.4 Положения в соответствии с установленными в Академии полномочиями проректоров.

4.6. Руководители структурных подразделений Академии:

обеспечивают функционирование СУОТ в рамках структурных подразделений;

несут в пределах компетенции ответственность за соблюдение требований охраны труда работниками в структурных подразделениях;

организуют при необходимости контроль за прохождением работниками обучения требованиям охраны труда;

организуют проведение стажировок на рабочих местах;

обеспечивают допуск к самостоятельной работе работников, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе (при выполнении работ в опасных условиях труда) (для работников рабочих профессий);

контролируют исправность и правильное применение работниками СИЗ

и смывающих средств (для работников рабочих профессий при выполнении работ во вредных условиях труда);

принимают участие в проведении СОУТ;

принимают участие в выявлении и дальнейшем управлении профессиональными рисками;

принимают меры по сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

своевременно информируют курирующих проректоров Академии и руководителя Службы охраны труда Академии (или лицо, его замещающее) об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурных подразделениях, и профессиональных заболеваниях работников структурных подразделений (при наличии такой информации);

принимают меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения;

контролируют обеспечение, выдачу, хранение и использование СИЗ и смывающих средств (в соответствии с их компетенциями, при выполнении работ в опасных условиях труда);

при несчастных случаях, происшедших в структурных подразделениях, принимают меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

4.7. Служба охраны труда Академии:

осуществляет организационную работу по охране труда, в том числе по вопросам реализации мероприятий, предусмотренных пунктом 4.4 – 4.6 Положения;

осуществляет мониторинг законодательства Российской Федерации и передового опыта в области охраны труда;

организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки к обучению по охране труда;

обеспечивает наличие в общедоступных местах структурных подразделений документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурных подразделений и иных лиц;

осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда в Академии;

обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации оборудования в Академии;

осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

разрабатывает проекты локальных актов Академии по охране труда, обеспечивает их согласование и актуализацию, принимает участие в разработке и актуализации локальных актов Академии, связанных с вопросами охраны труда;

принимает участие в разработке и актуализации норм выдачи СИЗ и смывающих средств;

организует и контролирует проведение СОУТ;

принимает участие в выявлении и дальнейшем управлении профессиональными рисками;

дает руководителям структурных подразделений, другим работникам Академии в пределах компетенции указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда;

организует расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по их предупреждению и профилактике, осуществляет регистрацию их в соответствующих журналах;

подготавливает документы, необходимые для расследования и учета несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний;

проводит вводные инструктажи по охране труда с регистрацией инструктажей в журнале регистрации вводных инструктажей;

выявляет потребности в обучении работников рабочих профессий и организует проведение периодического обучения по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим, в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации и локальными актами Академии;

подготавливает проекты технических заданий для заключения контрактов с образовательными организациями на проведение обучения по вопросам охраны труда, проверки знаний требований охраны труда;

осуществляет контроль за проведением обучения работников требованиям охраны труда, инструктажей по охране труда, а также прохождения ими стажировок;

оказывает методическую и иную необходимую помощь руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажей, стажировок и инструкций по охране труда для работников рабочих профессий;

ознакомливает работников с условиями их труда на рабочем месте (путем ознакомления с картами СОУТ);

совместно с работником Академии, осуществляющим контроль за ходом выполнения работ (оказания услуг) сторонними организациями, обеспечивает информирование работников сторонних организаций об условиях труда на месте оказания услуг (выполнения работ), мониторинг изменения условий труда на месте проведения работ и соблюдения требований охраны труда сторонними организациями при выполнении работ (оказании услуг);

обеспечивает единство функционирования СУОТ во всех структурных подразделениях Академии;

осуществляет взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и органами профсоюзного контроля по вопросам охраны труда;

осуществляет иные функции, отнесенные к ее компетенции законодательством Российской Федерации и локальными актами Академии.

4.8. Специалисты по охране труда в филиалах Академии (при наличии) во взаимодействии со Службой охраны труда, основанном на принципах координации, методологической поддержки и совместного обеспечения требований охраны труда, и под ее общим руководством обеспечивают функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) в филиалах.

4.9. Работники Академии обязаны:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать и следить за исправностью используемого им оборудования, инструментов;

использовать и правильно применять СИЗ и смывающие средства;

проходить в установленном порядке и в соответствии с утвержденными списками обучение по охране труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;

немедленно ставить в известность своего непосредственного руководителя (а в случае его отсутствия – вышестоящего руководителя) о выявленных неисправностях оборудования и инструментов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного руководителя (а в случае его отсутствия – вышестоящего руководителя) о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом известном ему несчастном случае, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

проходить в установленном порядке и в соответствии с утвержденными списками обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

4.10. Для реализации СУОТ в Академии могут создаваться различные коллегиальные органы (комиссии, комитеты, рабочие группы и т.п.)¹.

4.11. Управление охраной труда осуществляется в Академии при непосредственном участии работников.

4.12. Для организации процессов взаимодействия (консультаций) с работниками на всех уровнях в рамках СУОТ в Академии обеспечивается участие работников в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

¹ В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и положениями локальных актов Академии.

4.13. В целях реализации механизмов взаимодействия (консультаций) по охране труда в Академии обеспечивается координация и взаимодействие с работниками по следующим вопросам:

установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и планирование мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

определение и закрепление в локальных актах Академии функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

4.14. При информировании работников могут использоваться, в том числе, следующие формы доведения информации:

включение соответствующих положений в трудовые договоры работников;

ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

проведение совещаний, встреч и переговоров;

изготовление и распространение печатной продукции и других материалов;

использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

размещение соответствующей информации в общедоступных местах;

проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

5. Функционирование СУОТ

5.1. Основными процессами по охране труда в Академии являются:

- 1) специальная оценка условий труда;
- 2) оценка профессиональных рисков;
- 3) организация обучения работников по охране труда;
- 4) медицинские осмотры и освидетельствования;
- 5) обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами;
- 6) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования и инструментов, при осуществлении технологических процессов, при применении сырья и материалов;
- 7) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- 8) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- 9) обеспечение работников молоком или другими равноценными

пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

10) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

11) обеспечение социального страхования работников;

12) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

13) реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи, микроповреждения и профессиональные заболевания.

5.2. Процессы СОУТ и оценки профессиональных рисков являются базовыми процессами СУОТ. По их результатам формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

5.3. По результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, с учетом численности и состава работников Академии, видов выполняемых работ при осуществлении трудовой деятельности в Академии, может формироваться перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов.

Кроме того, в Академии могут формироваться следующие перечни профессий и должностей работников:

1) перечень профессий и должностей работников, освобождённых от прохождения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте, стажировки на рабочем месте, повторного инструктажа по охране труда, обучения требованиям охраны труда;

2) перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте.

5.4. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

планирование мероприятий по охране труда;

выполнение мероприятий по охране труда;

контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

управление документами СУОТ;

информирование работников и взаимодействие с ними;

распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

6. Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ)

6.1. Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом

отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

6.2. Для организации и проведения СОУТ в Академии создается Комиссия по проведению СОУТ.

6.3. Порядок деятельности Комиссии по проведению СОУТ, ее состав и график проведения СОУТ утверждается приказом/приказами Академии.

6.4. СОУТ проводится с привлечением сторонней организации по договору/контракту.

6.5. По результатам проведения СОУТ Комиссией по проведению СОУТ осуществляется:

подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости;

обеспечение назначения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда: повышенная оплата труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, право на досрочное назначение страховой пенсии, проведение медицинских осмотров;

информирование работников Академии об условиях труда на их рабочих местах в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о СОУТ;

размещение на сайте Академии сводной ведомости СОУТ и перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о СОУТ.

7. Управление профессиональными рисками

7.1. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

7.2. При управлении профессиональными рисками используются различные методы, выбор которых зависит от различных факторов, в том числе от специфики деятельности Академии, доступности ресурсов.

7.3. Целью управления профессиональными рисками является предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение

выявленных в Академии опасностей или снижение уровней профессиональных рисков.

7.4. В Академии проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, в том числе оценка профессиональных рисков (далее – ОНР).

7.5. ОНР – процедура, которая позволяет выявить опасности на рабочих местах, оценить вероятность травм или профессиональных заболеваний и разработать меры по их снижению.

Процедура оценки профессиональных рисков позволяет:

определить типовые существующие профессиональные риски и необходимые меры управления рисками;

определить потребность, обеспечить наличие и управление ресурсами, необходимыми для обеспечения снижения уровней профессиональных рисков, недопущения их повышения, стабилизации и поддержания их уровней на минимальном показателе или их полной ликвидации;

управлять изменениями в процессах, влияющих на безопасность труда.

7.6. Оценка профессиональных рисков включает в себя следующие мероприятия:

идентификация опасностей на рабочем месте;

определение вероятности, частоты и последствий возникновения опасности;

расчет величины риска по каждой опасности;

определение уровней рисков;

документирование результатов;

информирование работников об уровнях профессиональных рисков на их рабочих местах (о риске повреждения здоровья);

выработка и реализация мер управления профессиональными рисками (дополнительных защитных мер);

организация и осуществление контроля профессиональных рисков.

7.7. Для идентификации опасностей, оценки уровней профессиональных рисков и разработки мероприятий по управлению профессиональными рисками в Академии создается Комиссия по проведению ОНР.

7.8. Порядок деятельности Комиссии по проведению ОНР, ее состав и график проведения СОУТ утверждается приказом/приказами Академии.

7.9. Оценка профессиональных рисков проводится Комиссией по проведению ОНР на каждом рабочем месте самостоятельно или с привлечением по договору/контракту сторонних специалистов и/или организаций, имеющих необходимые компетенции в отношении данного вида деятельности.

7.10. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности Академии и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

7.11. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики деятельности Академии. Выбор метода оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, с учетом особенностей и сложности трудовых процессов, осуществляемых в Академии.

7.12. По результатам проведения ОПР осуществляется:

разработка в отношении выявленных профессиональных рисков мер по устранению или снижению уровней таких рисков и мер по управлению этими рисками;

информирование работников Академии об опасностях и рисках на своих рабочих местах;

регулярный контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

7.13. По результатам СОУТ и ОПР, с учетом численности и состава работников Академии, видов выполняемых работ при осуществлении трудовой деятельности в Академии, формируется перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов.

8. Организация обучения по охране труда

8.1. Обучение работников Академии по охране труда осуществляется в соответствии с утвержденным Положением о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

8.2. Обучение по охране труда в Академии осуществляется в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировок на рабочих местах;

обучения требованиям охраны труда;

обучения по использованию (применению) СИЗ;

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

8.3. По характеру и времени проведения инструктажи по охране труда подразделяются на вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый) и целевой. Инструктажи проводят работники, прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

8.4. Вводный инструктаж проводится по утвержденной программе со всеми принятыми на работу работниками, а также с лицами, проходящими в Академии практику, и другими лицами, участвующими в производственной деятельности Академии.

8.5. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится руководителем структурного подразделения в объеме мероприятий и

требований охраны труда, содержащихся в разработанных и утвержденных инструкциях по охране труда.

8.6. Первичный инструктаж проводится до начала самостоятельной работы для работников Академии и лиц, проходящих производственную практику. Работники, чья трудовая деятельность связана с использованием электронно-вычислительных машин, организационной и бытовой техники, освобождаются от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте в соответствии с утвержденным перечнем профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

8.7. Повторный инструктаж для работников Академии проводится не реже чем один раз в шесть месяцев, а для отдельных категорий работников не реже одного раза в три месяца. Повторный инструктаж не проводится для работников, освобожденных от первичного инструктажа по охране труда.

8.8. Внеплановый инструктаж проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя, а также при перерывах в работе более 60 календарных дней.

Объем и содержание внепланового инструктажа определяются в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших их проведение.

8.9. Целевой инструктаж проводится руководителем работ при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (должности), а также при работах, на которые оформляется наряд-допуск (разрешение и другие специальные документы).

Объем и содержание целевого инструктажа определяются в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших их проведение.

8.10. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой знаний по охране труда.

8.11. Результаты проведения всех видов инструктажей регистрируются в соответствующих журналах с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

8.12. Стажировка на рабочем месте осуществляется с целью:

ознакомления работника с функциональной структурой подразделения, характером и особенностями предстоящей работы, технологическими процессами;

практического освоения непосредственно на рабочем месте навыков выполнения работ, а также освоение работником безопасных методов и приемов труда в новых, незнакомых ему условиях.

Продолжительность стажировки определяется руководителем структурного подразделения, в котором предполагается провести стажировку, но не менее двух смен/рабочих дней.

Ответственность за организацию, проведение стажировок, допуск работников к самостоятельной работе несут руководители структурных

подразделений.

8.13. Обучение требованиям охраны труда проводится в течение 60 календарных дней после приема на работу и может проводиться:

в рамках обучения требованиям охраны труда в Академии;

в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Обучение по охране труда проходят²:

по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»: ректор, проректор по административно-хозяйственной работе, директора филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по охране труда, руководители структурных подразделений и их заместители, специалисты по охране труда, члены комиссий по охране труда и представители первичной профсоюзной организации Академии с периодичностью не реже одного раза в три года;

по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»: руководители структурных подразделений и их заместители, работники Академии отнесенные к категориям «специалисты», «специалисты по охране труда», «работники рабочих профессий», члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица проводящие инструктажи по охране труда и обучения требованиям охраны труда, члены комиссии по охране труда и представители первичной профсоюзной организации Академии с периодичностью не реже одного раза в три года;

по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда»: работники, выполняющие работы повышенной опасности и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности с периодичностью не реже одного раза в год.

8.14. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора и может проводиться:

в рамках обучения требованиям охраны труда в Академии;

в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

8.15. Периодическое обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в три года в отношении следующих категорий работников:

работники, на которых возложены обязанности по проведению

² По состоянию на дату издания Положения. Программы обучения и должности обучаемых могут изменяться в соответствии с изменениями в законодательстве Российской Федерации.

инструктажей по охране труда;

работники рабочих профессий;

работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортными средствами;

председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комиссий по охране труда.

8.16. Обучение по использованию (применению) СИЗ проходят работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков, не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора не реже одного раза в три года в соответствии с утвержденным в Академии списком.

Обучение работников о правилах применения СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности обеспечивается в рамках проведения инструктажа по охране труда.

8.17. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников Академии после прохождения ими обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) СИЗ, приказом ректора Академии создается Комиссия по проверке знания требований охраны труда.

Комиссия создается в составе не менее трех человек – председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии. Порядок работы данной комиссии и ее состав утверждаются соответствующим приказом/приказами Академии.

9. Медицинские осмотры и освидетельствования

9.1. Медицинские осмотры и освидетельствования представляют собой комплекс медицинских вмешательств, направленных на выявление патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития.

9.2. Видами медицинских осмотров и освидетельствований являются:

1) предварительный медицинский осмотр, проводимый при поступлении на работу в целях определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе, а также при приеме на обучение в случае, предусмотренном частью 7 статьи 55 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2) периодический медицинский осмотр, проводимый с установленной периодичностью в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных

заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ;

3) предсменный, предрейсовый медицинский осмотр, проводимый перед началом рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения;

4) медицинский осмотр в течение рабочего дня (смены), проводимый в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

5) послесменный, послерейсовый медицинский осмотр, проводимый по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

6) иные установленные законодательством Российской Федерации виды медицинских осмотров.

9.3. Прохождение медицинских осмотров работников Академии может осуществляться как в Академии (при наличии такой возможности), так и в сторонних организациях в соответствии с заключаемыми договорами/контрактами.

10. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами

10.1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) осуществляется в соответствии с утверждаемыми в Академии порядком обеспечения и нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, разработанными в соответствии с типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

10.2. Выдача работникам Академии специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты осуществляется за счет средств Академии. Выдача и сдача СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ и смывающих средств. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, также СИЗ должны соответствовать полу и антропометрическим параметрам работников.

10.3. В Академии организуются места для хранения СИЗ, своевременная стирка, химчистка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, дезинсекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка, а также ремонт и замена СИЗ, утративших необходимые защитные свойства.

10.4. СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, могут быть переведены в дежурные СИЗ и использоваться по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт). Для определения процента износа СИЗ, а также мероприятий по уходу за ними назначается комиссия, результаты фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

10.5. При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, каски и др.), проводится инструктаж о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировки по их применению.

10.6. Работник обязан:

- использовать СИЗ в предусмотренных случаях и только по назначению;
- применять только исправные СИЗ, с действующим сроком годности, уведомлять непосредственного руководителя о возникновении неисправности СИЗ и об истечении срока годности смывающих средств;

- ставить в известность своего непосредственного руководителя о выходе из строя, возникновении неисправности СИЗ или утрате.

10.7. Выдача работникам смывающих средств фиксируется записью в личной карточке учета выдачи СИЗ и смывающих средств.

10.8. Контроль за использованием работниками Академии СИЗ и смывающих средств в процессе трудовой деятельности осуществляется руководителями соответствующих структурных подразделений.

11. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования и инструментов, при осуществлении технологических процессов, при применении сырья и материалов

11.1. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования и инструментов, при осуществлении технологических процессов, при применении сырья и материалов представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в Академии.

11.2. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений осуществляется путем выполнения следующих мероприятий:

- проведение систематических осмотров зданий и сооружений (текущие, плановые и внеочередные);

- своевременное выявление и устранение неисправностей и повреждений,

возникших в процессе эксплуатации;

обеспечение сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной пригодности строительных конструкций зданий и сооружений, их санитарно-технического оборудования и системы энергообеспечения: водопровода, канализации, отопления, вентиляции и др.;

организации работ по улучшению состояния бытовых помещений, интерьера, архитектурно-эстетического вида зданий и сооружений;

поддержание в надлежащем техническом состоянии кровли зданий, водосточных труб, воронок, трубопроводов внутреннего водостока, канализации, теплоснабжения и др. для исключения замачивания грунтов у основания фундаментов и поддержания в зданиях и помещениях проектных температурно-влажностного, санитарно-гигиенического, противопожарного, взрывобезопасного и других режимов.

11.3. Установленные СУОТ положения, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам Академии, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Академии, в том числе для представителей и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ (оказанию услуг) и осуществлению иной деятельности на территории и объектах Академии.

11.4. В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договоров подряда, предусматривающих допуск подрядных организаций на территорию, в здания и помещения Академии, в Академии разрабатывается и утверждается приказом ректора положение о допуске таких подрядных организаций к производству работ, в котором указывается, в том числе, необходимый перечень документов, представляемых указанными организациями перед допуском к работам, и правила организации таких работ.

11.5. Условия о необходимости соблюдения положений СУОТ включаются в договоры на выполнение подрядных работ. Настоящее Положение доводится до сведения при проведении вводных инструктажей работникам подрядчика.

11.6. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования и инструментов, при осуществлении технологических процессов, при применении сырья и материалов осуществляется путем:

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков работников, выполняющих данные виды работ и лиц, ответственных за организацию данных видов работ;

обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда работников, выполняющих данные виды работ и лиц, ответственных за организацию

данных видов работ;

доведения до работников разработанных и утвержденных инструкций по охране труда.

11.7. Проекты организации строительства (реконструкции) объектов капитального строительства должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь обязательное подтверждение соответствия в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

11.8. В производстве запрещается применение вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

11.9. В случае использования новых или ранее не применявшихся в Академии вредных и (или) опасных веществ до начала использования указанных веществ разрабатываются меры по сохранению жизни и здоровья работников.

12. Санитарно-бытовое обеспечение работников

12.1. Санитарно-бытовое обеспечение работников включает в себя комплекс мер, направленных на создание безопасных и комфортных условий труда, поддержание здоровья и работоспособности работников Академии.

12.1. Организация санитарно-бытового обслуживания работников в Академии включает в себя обустройство:

помещений для принятия пищи, оборудованных мебелью, холодильниками и микроволновыми печами, аппаратами (устройствами) для обеспечения работников чистой питьевой водой;

гардеробных;

туалетов;

душевых;

помещений для отдыха и (или) приема пищи;

помещений, мест для хранения личной и специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты;

санитарных постов;

места для хранения аптек, укомплектованных набором для оказания первой помощи пострадавшим;

иных помещений в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

12.3. Санитарно-бытовые помещения должны соответствовать требованиям санитарной и пожарной безопасности.

12.4. Для обеспечения оптимальных режимов труда работников проводится производственный контроль соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при оказании медицинских услуг ежегодно утверждается приказом Академии.

13. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием

13.1. Работникам Академии, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание³ в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

13.2. Перечень вредных производственных факторов на указанных рабочих местах устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

13.3. При выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание. Перечень таких видов работ утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

³ Под лечебно-профилактическим питанием понимается питание, предназначенное для отдельных категорий работников и используемое в специальных рационах в целях предупреждения повреждения здоровья работника, обусловленного воздействием вредных производственных факторов.

13.4. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

13.5. Для организации обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием в Академии разрабатываются и утверждаются необходимые локальные акты.

14. Обеспечение режимов труда и отдыха работников

14.1. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

обеспечение рационального использования рабочего времени;

обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

14.2. В целях предотвращения возможности травмирования работников Академии, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов, а также в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в Академии создан оптимальный режим труда и отдыха работников.

15. Обеспечение социального страхования работников

15.1 Работники Академии подлежат обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля

16.1. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и органами профсоюзного контроля по вопросам охраны труда осуществляет Служба охраны труда.

16.2. При необходимости (возникновение риска наложения взыскания на Академию, судебного спора и т.п.) к участию во взаимодействии с указанными органами привлекается Административно-правовое управление, а также, иные структурные подразделения Академии.

17. Реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи, микроповреждения и профессиональные заболевания

17.1. Реагирование на аварии, несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания (далее – несчастные случаи) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ – проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников Академии при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

17.2. В целях предупреждения аварийных ситуаций и своевременного реагирования в Академии утверждается перечень возможных аварийных ситуаций и порядок действий работников при аварийной ситуации.

17.3. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев в Академии обеспечивается проведение расследования несчастных случаев, а также оформление отчетных документов в соответствии с утвержденным порядком реагирования на несчастные случаи, а также порядком их расследования.

17.4. Расследование и учет микроповреждений осуществляется в соответствии с утверждаемым в Академии порядком учета микроповреждений (микротравм) работников.

17.5. Расследование и учет профессиональных заболеваний осуществляется в соответствии с утверждаемыми в Академии правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний.

17.6. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение. При необходимости оформляются также иные документы в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

18. Оценка результатов деятельности

18.1. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления приказом по Академии утверждается порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ.

18.2. В порядке контроля и оценки результативности функционирования СУОТ определяются:

- объект контроля, включая:
- соблюдение законодательных и иных требований;
- виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- степень достижения целей в области охраны труда;
- методы контроля показателей;
- критерии оценки показателей в области охраны труда;
- виды контроля.

18.3. Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ должен содержать:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям действующих государственных нормативных требований охраны труда, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- методы получения информации для определения результативности и эффективности процедур;
- способы получения данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

18.4. Основными видами контроля функционирования СУОТ и мониторинга процедур является:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения (обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований и т.п.);

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, микротравм;

- анализ изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрение нового оборудования;

- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения;

- реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур.

18.5. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;

способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике и целях Академии по охране труда;

эффективность действий, намеченных на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов Академии;

необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

18.6. Допускается осуществление внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в Академии, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

18.7. При осуществлении контроля осуществляется фиксирование и сохранение соответствующей информации по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализация процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащих результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

18.8. Результаты контроля и корректирующих действий оформляются по форме «Отчета о результатах контроля функционирования СУОТ» и используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

19. Улучшение функционирования СУОТ

19.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников, а также иных заинтересованных сторон.

19.2. Корректирующие действия разрабатываются, в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по

результатам исследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников, а также иных заинтересованных сторон.

19.3. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности Академии в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности Академии по постоянному улучшению СУОТ.

20. Управление документами СУОТ

20.1 Разработка, внедрение и обеспечение эффективного функционирования СУОТ включает в себя создание комплекса взаимосвязанных локальных нормативных актов, и иных документов, содержащих процессы обеспечения охраны труда.

20.2. Организация управления документами СУОТ включает:

- формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов;

- процессы обеспечения охраны труда и контроля;
- необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

20.3. Локальные нормативные акты Академии, регулирующие вопросы СУОТ, регулярно актуализируются в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации.

В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются следующие контрольно-учетные документы СУОТ:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;

- результаты контроля функционирования СУОТ.

21. Заключительные положения

21.1. Нормы настоящего Положения могут быть детализированы иными

локальными нормативными актами Академии либо пересмотрены.

21.2. Процессы СУОТ связаны между собой и не рассматриваются отдельно друг от друга.

21.3. По вопросам СУОТ, не урегулированным настоящим Положением, следует руководствоваться законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Академии.
